



תקנון המכללה

חלק א': מהי הטרדה מינית ומהי התנכלות?

1. מהי הטרדה מינית?

הטרדה מינית יכולה להיעשות הן על ידי גבר והן על ידי אישה, כלפי גבר או כלפי אישה. על פי החוק למניעת הטרדה מינית, הטרדה מינית היא אחת מחמש צורות התנהגות אסורות, ואלה הן:

1. סחיטת אדם לצורך ביצוע מעשה בעל אופי מיני.
 2. לדוגמה: מעביד המאיים לפטר עובדת אם היא תסרב לקיים איתו יחסי מין; מרצה המאיים לפגוע בציוניה של סטודנטית אם תסרב לקיים איתו יחסי מין.
 3. מעשה מגונה.
 4. לדוגמה: עובד או ממונה הנוגע בעובדת לשם גירוי מיני או חושף את עצמו בפניה, ללא הסכמתה.
 5. הצעות חוזרות בעלות אופי מיני, אף שהאדם שהצעות מופנות אליו הראה שאינו מעוניין בהן.
- במקרים הבאים אין צורך להראות אי-הסכמה:**
- ניצול של יחסי מרות בעבודה.
 - ניצול של יחסי מרות, תלות, חינוך או טיפול בקטין, בחסר ישע או במטופל.
- לדוגמה: קיום יחסים אינטימיים, לרבות קיום יחסי מין בהסכמה, בין שהם חד-פעמיים/זמניים ובין שהם נמשכים לאורך זמן, בין מי שמתקיימים ביניהם יחסי מרות, סמכות וכפיפות, לרבות בין מורה לתלמיד/ה - הוא לרוב בגדר ניצול של יחסי מרות. הצד בעל המרות הוא הצד הנושא באחריות למניעת קיומם של יחסים אינטימיים. במקרה שמתקיימים יחסים כאלה, הצד בעל המרות יהיה כפוף להליכי בירור ו/או דין משמעתי.
4. התייחסויות חוזרות למיניותו של אדם, אף שהאדם שההתייחסויות מופנות אליו הראה שאינו מעוניין בהן.
 5. לדוגמה: התייחסות חוזרת לפן המיני במראהו של אדם, למרות הבהרותיו שהדבר מפריע לו.
 5. **אולם**, אין צורך להראות אי-הסכמה במקרים שסויגו בפסקה 3 לעיל.
 5. התייחסות מבזה או משפילה למינו או לנטייתו המינית של אדם, בין שהראה שהדבר מפריע לו ובין שלא הראה.
 5. **(א)** פרסום תצלום, סרט או הקלטה של אדם המתמקדים במיניותו ועלולים להשפילו או לבזותו, ולא ניתנה הסכמתו לפרסום.

אי הסכמה

ככלל, אדם צריך להראות שאינו מסכים למעשה של הטרדה מינית. חובה זו אינה חלה על אלה:

- I סחיטת אדם לביצוע מעשה בעל אופי מיני (פסקה 1[1] לעיל);
 - II התייחסות מבזה או משפילה (פסקה 1[5] לעיל);
 - III ניצול של יחסי מרות בעבודה בין המטריד לבין המוטרת (לגבי המעשים בפסקאות 1[3] ו-1[4] לעיל);
 - IV ניצול יחסי מרות, תלות, חינוך או טיפול עם קטין וחסר ישע (לגבי המעשים בפסקאות 1[3] ו-1[4] לעיל);
 - V ניצול תלות, במסגרת טיפול נפשי או רפואי, של המטופל (לגבי המעשים בפסקאות 1[3] ו-1[4] לעיל).
- אי הסכמה מראים אם במילים ואם בהתנהגות שאינן משתמעות לשתי פנים.

2. מה אינו הטרדה?

למרות ניסיון המחוקק להגדיר בצורה מפורטת מהי הטרדה מינית, מטבען של הגדרות שתמיד ייוותר תחום אפור. לדוגמה, קשה להגדיר מראש את כל מה שייחשב כהתייחסות "מבזה" או "משפילה" ביחס למינו או למיניותו של אדם. האיסור על הטרדה מינית אינו איסור על חיזורים הנעשים ברוח טובה ובהסכמה הדדית.

3. מהי התנכלות?

התנכלות היא פגיעה מכל סוג שהוא שמקורה בהטרדה מינית, או בתלונה או תביעה שהוגשו על הטרדה מינית.

כאשר המעשה מתבצע במסגרת הלימודים או יחסי העבודה, התנכלות היא כל אחד מאלה:

1. מעביד או ממונה מטעמו פוגע בעובד או בדורש עבודה, ו/או עובד המכללה או ממונה מטעמה פוגע בתלמיד או במי שמנסה להתקבל ללימודים במכללה - כאשר מקור הפגיעה הוא התנכלות.
2. לגבי הטרדה מינית מהסוג של הצעות חוזרות בעלות אופי מיני והתייחסויות חוזרות למיניותו של אדם, די שמקור הפגיעה יהיה הצעה אחת בלבד או התייחסות אחת בלבד.
3. דוגמאות:
4. ממונה המונע את קידומה של עובדת עקב סירובה להצעתו החד-פעמית למגע מיני. מעביד המפטר עובדת עקב סירובה להצעתו החד-פעמית למגע מיני.
5. מעביד או ממונה מטעמו פוגע בעובד או בדורש עבודה ו/או בתלמיד או במי שמנסה להתקבל ללימודים - כאשר מקור הפגיעה הוא תלונה על התנכלות כאמור בסעיף זה או תביעה משפטית בשל התנכלות כאמור.
6. מעביד או ממונה מטעמו פוגע בעובד או בדורש עבודה ו/או בתלמיד או במי שמנסה להתקבל ללימודים - כאשר מקור הפגיעה הוא סיוע של עובד לעובד אחר או לתלמיד ו/או סיוע של תלמיד לתלמיד אחר או לעובד בקשר לתלונה או תביעה משפטית על התנכלות כאמור בסעיף זה.
7. לדוגמה: עובדת מסרה עדות בקשר להתנכלות כלפי עובד אחר והמעביד או הממונה מרעים את תנאי העבודה שלה בשל כך.

חלק ב': התוצאות של הטרדה מינית והתנכלות

הטרדה מינית והתנכלות הן בלתי חוקיות ומהוות:

- עבירה פלילית, היכולה לגרום למאסרו של המטריד או המתנכל או לחיבו בקנס.
 - עוולה אזרחית, שבגינה ניתן להגיש תביעה משפטית. בתביעה כזו ניתן לתבוע פיצוי כספי וסעדים אחרים מהמטריד ו/או המתנכל, ובמקרים מסוימים - מהמעביד של אלה.
- הטרדה מינית והתנכלות הן בגדר עבירות משמעת שהמטריד או המתנכל עלולים להיות מחויבים בגינן בעונש משמעתי, כמפורט בנהל "מניעת הטרדה מינית" של המכללה.

חלק ג': מה לעשות אם הוטרדת מינית או אם התנכלו לך?

אם אדם סבור שהטרידו אותו מינית או שהתנכלו לו, פתוחות לפניו שלוש אפשרויות לפי החוק:

1. טיפול באחריות המכללה - אם ההטרדה או ההתנכלות התבצעו במסגרת הלימודים או יחסי העבודה, הנפגע יכול להגיש תלונה במכללה, כמפורט בנהל "מניעת הטרדה מינית" של המכללה.
2. הליך פלילי - הנפגע יכול להגיש תלונה במשטרה.
3. הליך אזרחי - הנפגע יכול להגיש, בתוך שלוש שנים, תביעה בבית המשפט נגד המטריד או המתנכל, ואם הוא טוען שהמכללה אחראית - גם כנגד המכללה.

מה הקשר בין ההליכים השונים המפורטים לעיל?

1. נפגע מהטרדה מינית או התנכלות יכול לבחור אם ליזום אחד או יותר מההליכים האמורים.
2. המכללה יכולה להחליט כיצד לטפל באירוע שבאחריותה לאור ההליכים הפליליים או האזרחיים.

מי יכול להגיש תלונה, ובאילו נסיבות?

את התלונה יכול להגיש אחד מאלה:

1. עובד הטוען כי עובד אחר, ממונה או תלמיד הטרידו אותו מינית או התנכלו לו, במסגרת הלימודים או יחסי העבודה.
2. תלמיד הטוען כי עובד של המכללה או תלמיד אחר הטרידו אותו מינית או התנכלו לו, במסגרת הלימודים או יחסי העבודה.
3. אדם אחר הטוען כי עובד של המכללה או ממונה מטעמה או תלמיד במכללה הטרידו אותו מינית או התנכלו לו, במסגרת הלימודים או יחסי העבודה.
4. אחר מטעמו של אדם כאמור בפסקאות 1, 2 ו-3. במקרה כזה מוצע להביא ראיה על כך שאותו אדם מסכים להגשת התלונה (למשל, מכתב חתום בידי אותו אדם).

בכל עניין בנושא, ניתן לפנות אל אחראי/ת מניעת הטרדה מינית:

מר משה קרוצ'י (דיקן הסטודנטים)
טלפון: 08-6475675 | moshaka2@sce.ac.il

פרופ' אריאלה בורג
(ממונה מוסדית להוגנות מגדרית ומניעת הטרדה מינית)
טלפון: 08-6475009 | arielab@sce.ac.il

מר משה קרוצ'י (דיקן הסטודנטים)
טלפון: 08-8519307 | moshaka2@sce.ac.il

ד"ר עדי כץ (ראש מח' הנדסת תעשייה וניהול)
טלפון: 08-8519325 | adis@sce.ac.il

בקמפוס
ב"ש

בקמפוס
אשדוד



לפרטים נוספים ולנהל המלא
למניעת הטרדה מינית סרקו את
הקוד או היכנסו לאתר המכללה.

* השימוש בתקנון בלשון זכר הוא מטעמי נוחות בלבד והאמור מתייחס לשני המינים כאחד.