



תקנון המכללה

חלק א': מהי הטרדה מינית ומהי התנכלות?

1. מהי הטרדה מינית?

הטרדה מינית יכולה להיעשות הן על ידי גבר והן על ידי אישה, כלפי גבר או אישה; על פי חוק למניעת הטרדה מינית, הטרדה מינית היא אחת מחמש צורות התנהגות אסורות, ואלה הן:

1. סחיטת אדם לביצוע מעשה בעל אופי מיני. לדוגמה: מעביד המאיים לפטר עובדת אם היא תסרב לקיים אתו יחסי מין. סטודנטית אם תסרב לקיים אתו יחסי מין. מעשה מגונה.
2. לדוגמה: עובד או ממונה הנוגע בעובדת לשם גירוי מיני או החושף את עצמו בפניה, בלא הסכמתה.
3. הצעות חוזרות בעלות אופי מיני אף שהאדם שאליו מופנות ההצעות הראה שאינו מעוניין בהן. במקרים הבאים אין צורך להראות אי הסכמה:
 - ניצול של יחסי מרות בעבודה.
 - ניצול של יחסי מרות, תלות, חינוך או טיפול בקטין, בחסר ישע או במטופל.
4. לדוגמה: קיום יחסים אינטימיים, לרבות קיום יחסי מין בהסכמה, בין זמניים ובין נמשכים, בין מי שמתקיימים בניהם יחסי מרות, סמכות וכפיפות, לרבות בין מורה לתלמיד/ה מהווה לרוב ניצול של יחסי מרות. הצד בעל המרות הינו הצד הנושא באחריות למניעת קיומם של יחסים אינטימיים. במקרה שמתקיימים יחסים כאלה, הצד בעל המרות יהיה כפוף להליכי בירור ו/או דין משמעתי.
5. התייחסויות חוזרות למיניותו של אדם, אף שהאדם שאליו מופנות התייחסויות הראה שאינו מעוניין בהן. לדוגמה: התייחסות חוזרת לפן המיני במראהו של אדם, למרות הבהרותיו שהדבר מפריע לו. **ואולם** אין צורך להראות אי הסכמה במקרים שסויגו בפסקה (3) לעיל.
5. התייחסות מבהה או משפילה למינו או לנטייתו המינית של אדם בין אם הוא הראה שהדבר מפריע לו ובין אם לאו.
5. (א) פרסום תצלום, סרט או הקלטה של אדם, המתמקד במיניותו ועלול להשפילו או לבזותו ולא ניתנה הסכמתו לפרסום.

אי הסכמה

- ככלל אדם צריך להראות שהוא אינו מסכים למעשה של הטרדה מינית. חובה זו אינה חלה לגבי אלה:
- I סחיטת אדם לביצוע מעשה בעל אופי מיני (פסקה 1 (1) לעיל);
 - II התייחסות מבהה או משפילה (פסקה 1(5) לעיל);
 - III ניצול של יחסי מרות בעבודה בין המטריד לבין המוטרת (לגבי המעשים בפסקאות 1(3) ו-1(4) לעיל);
 - IV ניצול יחסי מרות, תלות חינוך או טיפול - של קטין, חסר ישע (לגבי מעשים בפסקאות 1(3) ו-1(4) לעיל);
 - V ניצול תלות, במסגרת טיפול נפשי או רפואי - של המטופל במטפל (לגבי מעשים בפסקאות 1(3) ו-1(4) לעיל).
- אי הסכמה מראים בין במילים ובין בהתנהגות שאינן משתמעות לשתי פנים.

2. מה אינו הטרדה?

למרות ניסיון המחוקק להגדיר בצורה מפורטת מהי הטרדה מינית, מטבען של ההגדרות שתמיד ייוותר תחום אפור. לדוגמה, קשה להגדיר מראש כל מה שייחשב להתייחסות "מבהה" או "משפילה" ביחס למינו או למיניותו של אדם. עם זאת, האיסור על הטרדה מינית אינו איסור על חיזורים הנעשים ברוח טובה ובהסכמה הדדית.

3. מהי התנכלות?

התנכלות היא פגיעה מכל סוג שהוא שמקורה בהטרדה מינית, או בתלונה או בתביעה, שהוגשו על הטרדה מינית. כאשר המעשה מתבצע במסגרת הלימודים או יחסי העבודה, התנכלות היא כל אחד מאלה:

1. מעביד או ממונה מטעמו פוגע בעובד או בדורש עבודה ו/או עובד המכללה או ממונה מטעמה הפוגע בתלמיד או במי שמנסה להתקבל ללימודים במכללה - כאשר מקור הפגיעה הוא הטרדה מינית. לגבי הטרדה מינית מהסוג של הצעות חוזרות בעלות אופי מיני והתייחסויות חוזרות למיניותו של אדם, די שמקור הפגיעה יהיה הצעה אחת בלבד או התייחסות אחת בלבד. דוגמאות:
 - ממונה המונע את קידומה של עובדת עקב סירובה להצעתו החד-פעמית למגע מיני;
 - מעביד המפטר עובדת עקב סירובה להצעתו החד-פעמית למגע מיני.
 2. מעביד או ממונה מטעמו פוגע בעובד או בדורש עבודה ו/או בתלמיד או במי שמנסה להתקבל ללימודים - כאשר מקור הפגיעה הוא תלונה על התנכלות כאמור בסעיף זה או תביעה משפטית בשל התנכלות כאמור.
 3. מעביד או ממונה מטעמו פוגע בעובד או בדורש עבודה ו/או בתלמיד או במי שמנסה להתקבל ללימודים - כאשר מקור הפגיעה הוא סיוע של עובד לעובד אחר או לתלמיד ו/או סיוע של תלמיד לתלמיד אחר או עובד בקשר לתלונה או תביעה משפטית על התנכלות כאמור בסעיף זה.
- לדוגמה: עובדת מסרה עדות בקשר להתנכלות כלפי עובד אחר והמעביד או הממונה מרעים את תנאי העבודה שלה בשל כך.

חלק ב': התוצאות של הטרדה מינית והתנכלות

הטרדה מינית והתנכלות הן בלתי חוקיות ומהוות:

- עבירה פלילית, היכולה לגרום למאסרו של המטריד או המתנכל או לחיובו בקנס;
- עוולה אזרחית, שבגינה ניתן להגיש תביעה משפטית; בתביעה כזו ניתן לתבוע פיצוי כספי וסעדים אחרים מהמטריד ו/או המתנכל, ובמקרים מסוימים - מהמעביד של אלה.
- הטרדה מינית והתנכלות מהוות עבירות משמעת שעליהן יכול המטריד או המתנכל להתחייב בעונש משמעתי, כמפורט בנוהל "מניעת הטרדה מינית" של המכללה.

חלק ג': מה לעשות אם הוטרת מינית או אם התנכלו לך?

אם אדם סבור שהטרידו אותו מינית או שהתנכלו לו, פתוחות לפניו שלוש אפשרויות לפי החוק:

1. טיפול באחריות המכללה - אם ההטרדה או ההתנכלות התבצעה במסגרת הלימודים או יחסי העבודה, הנפגע יכול להגיש תלונה במכללה, כמפורט בנוהל "מניעת הטרדה מינית" של המכללה.
2. הליך פלילי - הנפגע יכול להגיש תלונה במשטרה.
3. הליך אזרחי - הנפגע יכול להגיש, בתוך שלוש שנים, תביעה בבית המשפט נגד המטריד או המתנכל בעצמו ואם הוא טוען שהמכללה אחראית, גם כנגד המכללה.

מה הקשר בין ההליכים השונים המפורטים לעיל?

1. נפגע מהטרדה מינית או התנכלות יכול לבחור אם ליזום אחד או יותר מההליכים האמורים.
2. המכללה יכולה להחליט כיצד ישפיעו הליכים פליליים או אזרחיים על אופן הטיפול שבאחריותה.

מי יכול להגיש תלונה, ובאילו נסיבות?

התלונה יכולה להיות מוגשת על ידי אחד מאלה:

1. עובד שטוען כי עובד אחר, ממונה או תלמיד הטריד אותו מינית או התנכל לו, במסגרת הלימודים או יחסי העבודה.
2. תלמיד הטוען כי עובד של המכללה או תלמיד אחר הטריד אותו מינית או התנכל לו, במסגרת הלימודים או יחסי העבודה.
3. אדם אחר שטוען כי עובד של המכללה או ממונה מטעמה או תלמיד במכללה הטריד אותו מינית או התנכל לו, במסגרת הלימודים או יחסי העבודה.
4. אחר מטעמו של אדם כאמור בפסקה (1), (2), (3) - במקרה כזה מוצע להביא ראיה על כך שאותו אדם מסכים להגשת התלונה (למשל, מכתב חתום בידי אותו אדם).

בכל עניין בנושא, ניתן לפנות אל האחראים על מניעת הטרדה מינית:

<p>מר משה קרוצ'י (דיקן הסטודנטים) טלפון: 08-6475675 Moshka2@sce.ac.il</p>	<p>פרופ' דורית תבור (ראש המרכז להערכת איכות וקידום ההוראה) טלפון: 08-6475634 dtavor@sce.ac.il</p>	<p>בקמפוס ב"ש</p>
<p>מר משה קרוצ'י (דיקן הסטודנטים) טלפון: 08-8519049 Moshka2@sce.ac.il</p>	<p>ד"ר עדי כץ (ראש מח' הנדסת תעשייה וניהול) טלפון: 08-8519325 adis@sce.ac.il</p>	<p>בקמפוס אשדוד</p>



לפרטים נוספים ולנוהל המלא
למניעת הטרדה מינית סרקו את
הקוד או היכנסו לאתר המכללה.

* השימוש בתקנון בלשון זכר הוא מטעמי נוחיות בלבד והאמור מתייחס לשני המינים כאחד.