

נשים

יותר עד כמה נחוצ גורם מערכת שאליו ניתן יהיה לפנות כדי להציל נשים וילדים שהם קורבן ל אלימות מצד אב המשפחה.

המשרד לשוויון חברתי

הדרישה: יישום ואכיפת חוק שכר שווה בין גברים ונשים, יצירת מערכת תומכת קריירה להשגת שוויון בעולם העבודה

"עשיתי את הדוקטורט שלי במכון ויצמן, את ארבעת ילדי ילדתי במהלך הלימודים שלי ואת הבן הקטן בזמן שהקמתי מיזם בתחום של רפואה מו-תאמת אישית, ותמיד הייתה לי דילמה בין הקריירה לבין הבית, אבל למה בכלל צריכה להיות דילמה כזאת?", שואלת ד"ר נטע קלע-מדר, 41, ממזכרת בתיה, חוקרת בתחום הרפואה המותאמת אישית ומנהלת מרכז היזמות והחדשנות ב-SCE. הסיבה לדילמה של אמהות רבות היא העובדה שהמדינה שלנו מעולם לא השכילה לייצר מערכת תומכת קריירה לנשים, ולכן נשים לא רק מוותרות על הקריירה לטובת האמהות, אלא כפועל יוצא מכך גם מרוויחות רק שני שלישים בהשוואה לשכר הגברים. לדבריה, השכר הנמוך יותר של נשים הוא לא הבעיה, הוא התוצאה, וכאשר נפתור את הבעיה, גם עניין השכר יתאזן. וזה בדיוק התפקיד של חברי הכנסת: לייצר מציאות שבה נשים מצליחות באמת להפיק את המיטב מהפוטנציאל שלהן, לוקחות תפקידים ניהוליים, משתלבות בעמדות מפתח בתעשייה, באקדמיה, בכלכלה, בתחום היזמות, תוך שהן זוכות למערכת ציבורית תומכת קריירה. "אנחנו לא צריכות העדפה מתקנת", אומרת ד"ר קלע-מדר, "אנחנו רק צריכות לקבל מהמדינה את התנאים שיאפשרו למצות את הפוטנציאל שלנו, שיאפשרו לנו לעבוד הרבה שעות בלי נקיפות מצפון, וכך כאמור גם יצטמצמו פערי השכר. הרי המעסיק לא קם בבוקר ומחליט לשלם לאישה פחות מאשר לגבר. ה-30 אחוז פחות נובע מכך שבמציאות הנוכחית, שנעדרת תמיכה, אשה



תנאים שווים יובילו לתשלום שכר שווה. ד"ר נטע קלע-מדר

צילום: קובי קואניק

מראש יכולה לתת פחות שעות עבודה, כי רוב האחריות לבית וילדים עדיין עליה, היא גם זו שנכנסת להריון ויוצאת לחופשת לידה, מה שעוד יותר מקטין את השכר שלה. ויש את התופעה המעציבה שנשים מראש מחליטות שלא לצאת לעבודה כי זה פשוט לא משתלם להן. לטפל רק בסימפטומים זה לא נכון, יש לטפל בשורש הבעיה – בכך שאין מערכות תומכות קריירה לנשים. אם נייצר מערכות תומכות קריירה, ואמהות ידעו שהילדים נמצאים במסגרות חינוך טובות ומעשירות שכוללות גם חוגים והעשרה שבאמת

צילום: נדי קרלי